

Etiske retningslinjer – Stine Sofies Stiftelse

Behandlet i AMU, ledergruppen og styret.

Verdigrunnlag

Stine Sofies Stiftelse arbeider for en barndom uten vold og overgrep. Formålet med arbeidet er å endre samfunnet gjennom å være modige, kompromissløse og alltid på barnas side.

Dette gjør vi gjennom å:

- Forebygge og avdekke vold og overgrep mot barn.
- Ivareta voldsutsatte barn.
- Styrke barns rettssikkerhet.

Stiftelsen er verdiforankret, og alle medarbeidere skal omsette verdiene gjennom vårt arbeid. Vi skal kjennetegnes gjennom våre fem kjerneverdier:

- **Modig** – Vi kjemper for barnas beste og står støtt sammen.
- **Leken** – Vi ser lek som en viktig del av faglig utvikling.
- **Respektfull** – Vi verdsetter ulike erfaringer og perspektiver. Vi behandler hverandre med verdighet og respekt.
- **Vennlig** – Vi bygger relasjoner preget av trygghet og omsorg.
- **Betydningsfull** – Vi ønsker å gjøre en forskjell for barn og voksne.

Stine Sofies Stiftelse er politisk og religiøs nøytral, og som ansatt i stiftelsen skal du etterstrebe nøytralitet i arbeidet. Nedsettende, krenkende atferd, diskriminerende og ekskluderende oppførsel på arbeidsplassen tolereres ikke.

Alle ansatte skal være lojale mot stiftelsens mål og rammer, bidra til et positivt omdømme og unngå interessekonflikter.

Oppførsel og arbeidsmiljø

Vi skal ha et positivt og rettferdig arbeidsmiljø preget av gjensidig tillit og respekt. Vi har et felles ansvar for at organisasjonens arbeid utføres til barns beste.

Av oss som medarbeidere er det forventet at vi skal:

- Behandle alle rundt oss med verdighet og respekt.
- Bidra til et inkluderende og trygt arbeidsmiljø.
- Melde fra om mistriksel eller avvik.
- Varsle om kritikkverdige forhold.
- Vurdere om eget arbeid er faglig forsvarlig og søke veiledning ved behov.
- Overholde lover, retningslinjer og rutiner på arbeidsplassen. Rutiner/ retningslinjer gjelder for alle ansatte, tillitsvalgte, innleide og eventuelle konsulenter. Ledere har ansvar for å gjøre retningslinjene kjent og være gode rollemodeller gjennom etterlevelse.
- Respektere at vi er en rusfri arbeidsplass. Vi skal aldri være ruspåvirket på jobb. På arrangementer i regi av jobben der det serveres alkohol, skal vi vise måtehold. Ved arrangementer hvor det er barn til stede skal vi avstå fra å drikke alkohol.
- Bruke felles ressurser ansvarsbevisst.
- Utøve god rolleforståelse og unngå maktmisbruk.

Bruk av og deltakelse i sosiale medier og sosiale arenaer

Ansatte skal opptre ansvarsbevisst og respektfullt på sosiale medier og i offentlige sammenhenger.

Dette innebærer at vi:

- overholder taushetsplikt og ikke deler sensitiv informasjon på noen arenaer.
- ikke uttaler oss på vegne av stiftelsen uten avtale.
- bidrar til et positivt omdømme for stiftelsen.
- er bevisst på hvordan egne ytringer kan oppfattes.

Økonomi, integritet og bærekraft

Som ansatte skal vi:

- respektere økonomiske rammer.
- bidra til sunn drift og forsvarlig forvaltning av midler.
- ivareta eiendeler, materiell og utstyr som tilhører stiftelsen.
- overholde reglene for økonomiske fullmakter.
- reise på en økonomisk og miljøvennlig måte.
- ikke motta eller gi gaver som kan påvirke arbeid eller beslutninger.

Biarbeid og verv

Som hovedregel skal ansatte ikke ha biarbeid i konkurrerende virksomhet, eller ta oppdrag som er uforenelige med Stine Sofie Stiftelses interesser eller kan svekke tilliten til organisasjonen. Vi skal være åpne om verv og økonomiske interesser som kan ha betydning for rollen i Stine Sofies Stiftelse. Ansatte må heller ikke ta på seg biarbeid som går ut over arbeidsytelsen i Stiftelsen. Alt biarbeid må godkjennes skriftlig av ledergruppen. Politisk arbeid og dugnadsarbeid innen fritidsaktiviteter og frivillig arbeid er unntatt.

Taushetsplikt

Som ansatte har vi taushetsplikt og skal beskytte konfidensielle opplysninger på en forsvarlig måte slik at det ikke medfører skade på organisasjonen, samarbeidspartnere eller enkeltpersoner. Som ansatt er vi også pålagt taushetsplikt om alle drifts- og forretningsmessige forhold vi får kjennskap til. Taushetsplikten gjelder også etter endt arbeidsforhold. Den forhindrer imidlertid ikke varsling om avvik eller forhold av faglig karakter.

Brudd på etiske retningslinjer

Brudd på etiske retningslinjer kan få konsekvenser for ditt ansettelsesforhold og/eller ditt samarbeid med Stine Sofies Stiftelse. Ved grove regelbrudd kan konsekvensene være oppsigelse, avskjed eller suspensjon.

De etiske retningslinjene for ansatte i Stine Sofies Stiftelse er ikke uttømmende. Det betyr at de ikke kan dekke alle mulige situasjoner eller etiske dilemmaer som kan oppstå i arbeidshverdagen. Ansatte oppfordres derfor til å bruke god dømmekraft, søke råd ved behov, og bidra til en åpen og reflektert kultur der etiske spørsmål kan diskuteres i fellesskap.

Signatur av hver enkelt ansatt